

Point financier à fin novembre 2023

Les informations financières ne sont pas communiquées sur la version Web.

Commentaires CFDT

La Direction confirme l'estimation de Prise de Commande de 23 M€ en fin d'année pour un objectif de XXXX M€ (+18%) ! Nous devrions terminer, encore, avec un Résultat Opérationnel Courant de plusieurs millions d'euros !

Les élus CFDT de TRT-France n'ont pas réussi à obtenir d'estimation de l'objectif de Prise de Commande sur 2024. Les élus CFDT de TRT-France s'inquiètent de la demande toujours croissante de Prise de Commande externe qui réduit le coût du centre de recherche au détriment des activités de recherche.

La charge des équipes est tellement importante que la Direction prend de nombreux CDD pour pallier cette charge. Qu'en sera-t-il en 2024 avec une Prise de Commande de près de 20% de plus que prévu en 2023 ?

«Contre» le travail à Noël

Les élu-e-s CFDT de TRT-France préféreraient qu'aucun salarié, même sur la base du «volontariat» et en télétravail, ne soit obligé de travailler pendant la semaine de fermeture et demandent que la Direction mette en oeuvre des moyens ou une organisation différente en place dans le futur.



Vaccinations

Sur demande, 52 personnes ont été vaccinées contre la grippe et la COVID plus 10 uniquement pour la grippe et 3 uniquement pour la COVID.

La Direction étendra la période de prise de rendez-vous l'an prochain.



Restauration

La commission Restauration du CSE de TRT-France poursuit ses recherches de prestataire de remplacement pour l-lunch.

La commission restauration vous tiendra au courant dès que possible.



Aspects Sociaux à fin novembre

Effectifs : 309 (+9 !).

Entrées et Sorties : 11 entrées: I/C: 1 CDD H au GIE, 1 CIFRE F (ex apprentie TRT), 2 CIFRES anciens stagiaires H+F chez GRP, 1 CDD H chez GrSTI, 1 CDD H, 1 CDD F (ex stagiaire), 1 CDI H chez GrTM et 1 CDD F stagiaire avant, 1 Mutation au KTD en provenance de LAS France; Admin. 1 F apprentie pour la DRH. **2 sorties:** 1 fin de CDD H+F prises en CIFRE. Aucune embauche salariés en situation de handicap.

Détachés : RAS.

Apprentis : voir entrées et sorties.

Postes ouverts : 9 ouverts. 4 nouveaux: 2 doctorants (GIE et GrP) Pos I, 1 CDD Pos II pour le stockage électrochimique de l'énergie et 1 CDI IIC au KTD «Directeur Technology Intelligence, Assessment & Insertion».

Postes pourvus : 4 postes : I/C CDD 18 mois Pos II en traitement optique chez GrP, 1 I/C CDD 12 mois Pos I domaine matériel chez GrP, 1 Technicien gestion de site Pos V.2 chez DSIS, 1 I/C CDD 3 mois Pos I, Résonateurs mécaniques chez GrTM.

309 !

La Direction, pour la première fois depuis de très nombreuses années, dépasse son budget d'embauche en cours d'année !

Même si les élus CFDT déplorent que ce nombre soit atteint à grand renfort de CDD, néanmoins, la Direction a, enfin compris la surcharge de travail et mis quelques moyens supplémentaires pour aider les équipes.

Mais, vu que 2023 sera également une année de record de PC, TRT-France recrutera-t-il encore un grand nombre de CDD sur 2024 ?

Les élus CFDT de TRT-France rappellent que le statut de CDI est plus intéressant pour les salariés, nécessaire pour assumer une charge pérenne et encourage la Direction à revoir à la hausse les objectifs d'effectifs permanents sur 2024.

LA CFDT VOUS SOUHAITE UNE BONNE ANNÉE !

... ON S'OCCUPE DE VOS BONNES RÉOLUTIONS

1. VIE ÉQUILIBRÉE
2. HEUREUX AU TRAVAIL
3. MOINS DE STRESS
4.



longe



Avis de la CSSCT sur le DUERP

Les élus de la CSSCT ont été informés du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels.

La multiplicité des activités du site en fait un établissement atypique et multirisque.

Ce document représente une charge de travail importante et ne peut pas être porté par une ou deux personnes seulement mais doit être l'œuvre de l'ensemble des contributions de chacun.

Il apparaît que depuis de nombreuses années, la mise à jour de ce document n'est insufflée que par la bonne volonté de l'ingénieure HSE qui s'efforce de réunir les différents acteurs parfois en vain. Un certain nombre d'«Évaluateurs» ont été désignés volontaires.

Les événements récents ont fait apparaître des manquements dans le document tant dans les domaines des risques physiques, environnementaux que psychiques. La responsabilité pénale que fait porter ce document doit faire l'objet d'un rappel aux plus hautes instances décisionnaires de l'établissement sur son importance.

Les membres de la CSSCT remercient l'ingénieure HSE pour son engagement dans la rédaction et l'actualisation régulière du document mais ne peuvent que déplorer l'engagement inégal du management. À la vue des derniers événements qui n'avaient pas été envisagés dans le document et pour lesquels les conséquences auraient pu être plus lourdes que celles advenues, les membres de la CSSCT ont conseillé aux élus du CSE de se positionner CONTRE.



Les élus CFDT de TRT-France ont suivi l'avis des élus de la CSSCT en votant CONTRE et ont confirmé leur demande que l'ensemble des Unités de Travail soient sous la validation d'un personnel TRT-France et non d'entité extérieures et que l'ingénieure HSE puisse se concentrer uniquement sur le suivi des mises à jour des fiches. Les élus CFDT de TRT-France rappellent à la Direction son obligation de résultats en matière de sécurité des salariés et son obligation de combler les manques constatés par la CSSCT dans les plus brefs délais.

De plus, les élus CFDT rapellent que désigner des volontaires n'est jamais une bonne solution. Enfin, les élus CFDT de TRT-France demandent à la Direction de mettre en œuvre tous les moyens nécessaires aux évaluateurs devant participer aux validations et mises à jour de ces UTs afin d'assurer au mieux ce rôle indispensable à la sécurité des salariés de TRT-France.

PAPRI Pact

Les élus de la CSSCT ont été informés du projet de PAPRI-PACT (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail) 2024. Certaines propositions des élus, trouvées pertinentes par la Direction ont été intégrées dans le document.

Les élus remercient la direction pour l'effort de présentation qui a été effectué sur cette dernière version en respectant l'esprit de la législation en la matière.

Néanmoins, certaines actions clés devront faire l'objet d'un suivi régulier en 2024 notamment sur la thématique des Risques Psycho Sociaux (RPS), du respect de l'environnement ou encore des mises à jour de procédures internes permettant d'assurer la sécurité de tous.

Le plan paraît ambitieux et pertinent si sa réalisation est complète. Les membres de la CSSCT invitent les élus du CSE à suivre attentivement son déroulement tout au long de l'année 2024 et les invitent à se positionner POUR.

Les élus CFDT de TRT-France se réjouissent que la Direction se soit inspirée des recommandations de la CSSCT. Il faudra consolider en 2024 pour transformer ce document en action sur le terrain et pas seulement sur le papier. Les élus CFDT de TRT-France seront particulièrement attentifs et exigeants sur les actions RPS et encore plus sur l'application des procédures de sécurité. En effet, à nouveau cette année et malgré les communications HSE, les élus ont hélas constaté et interpellé la Direction sur des procédures d'évacuation toujours non respectées. Les élus CFDT de TRT-France ont suivi les recommandations de la CSSCT et se sont positionnés POUR ce projet.

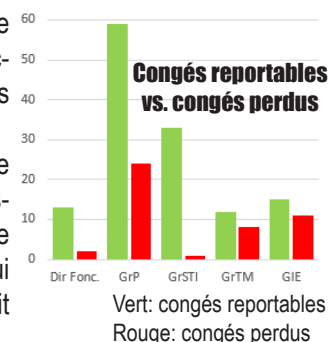
Perte de Congés !

Malgré l'autorisation de report de congés mis en place par la Direction, certains salariés ont perdu des congés !

L'histogramme suivant présente le nombre de jours de congés restants aux salariés à fin mai et le nombre, très important, de jours qui n'ont ni été mis sur le CET ni fait l'objet d'une demande de report.

Même si au sein de GrTM et du GIE, près de 10 jours de congés ont été perdus, GrP cumule 24 jours de CPs perdus pour 6 personnes.

Les élus CFDT de TRT-France demandent à la Direction de baisser la charge de travail pour assurer que tous les salariés puissent prendre leurs jours de congés annuel.



Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur : <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>